



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS (SMA) DI KABUPATEN ACEH BESAR

ABSTRACT

ABSTRAK

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS (SMA)
DI KABUPATEN ACEH BESAR**

Teungku Hemi
1609200020008
Magister Manajemen-Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan dampaknya terhadap disiplin kerja. Dalam penelitian ini melibatkan 171 orang responden pada guru Sekolah Menengah Atas (SMA) di Kabupaten Aceh Besar. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah analisis jalur (path analysis) untuk menganalisa hubungan antar variabel dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung, dan juga dilakukan pengujian mediasi untuk menguji efek mediasinya. Dari hasil analisis diskriptif ditemukan bahwa disiplin kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,30 yang menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap disiplin kerja adalah kurang baik. Kepuasan kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 4,11 yang menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap kepuasan kerja adalah baik. Komitmen organisasi memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,80 yang menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap komitmen organisasi adalah baik, sedangkan hasil analisis jalur (path analysis) Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, Kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, dan hasil dari uji mediasi bahwa Komitmen organisasi memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian ini mendukung teori bahwa semakin merasa puas seorang guru, maka semakin berkomitmen dan disiplin mereka dalam menjalankan tugasnya. Implikasi praktis penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi pihak Sekolah Menengah Atas (SMA) di Kabupaten Aceh Besar.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

**WORK SATISFACTION EFFECT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ITS IMPACT ON WORK DISCIPLINE
OF SENIOR HIGH SCHOOL TEACHERS
IN ACEH BESAR DISTRICT**

Teungku Hemi
1609200020008
Master of Management, Faculty of Economics and Business,
Syiah Kuala University, Banda Aceh

This study is examined the effect of work satisfaction on organizational commitment and its impact on work discipline. The



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

respondent involved 171 senior high school teachers in Aceh Besar District. The researchers used path analysis as the data analysis technique to analyze the effects of direct or indirect relation inter-variables, and used mediation testing to test the mediating effects. From the descriptive analysis result, it was found that work discipline obtained an average value of 3.30 which showed that respondents' response to work discipline is not too good. While work satisfaction got an average value of 4.11, it showed that the respondent's response to work satisfaction is good. Organizational commitment obtained an average value of 3.80 which indicates that respondents' response to organizational commitment is good. According to the results of path analysis; work satisfaction partially had a significant effect on organizational commitment but did not affect work discipline, while organizational commitment partially had a significant effect on work discipline. The mediation test displayed that organizational commitment mediates the effect of work satisfaction on work discipline. The result of this study supported a theory that the more satisfied a teacher is, the more committed and disciplined they are in carrying out their duties. The practical implications of this study are expected to be a consideration for senior high schools' elements in Aceh Besar District.

Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment, Work Discipline